

В диссертационный совет 6D.КOA-12 при Таджикском государственном университете коммерции

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Байматовой Манзуры Менгатовны на тему: «Совершенствование организационно-экономического механизма оплаты и стимулирования труда работников строительных проектных организаций (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – экономика труда

Как отмечено в автореферате, исследование связи между минимальным размером оплаты труда (МРОТ), заработной платой и стимулированием труда поможет выявить причины несоответствия фонда оплаты труда и роста производительности труда на предприятии.

Исходя из этого, автор считает, что неэффективная организация системы оплаты и стимулирования труда, в первую очередь, находит отражение в статьях затрат баланса предприятия и далее постепенно будет влиять на текучесть кадров, которая вынуждает руководителей организаций и предприятий пересмотреть основные положения об оплате и стимулировании труда работников и изменить применяемый практический подход, что обосновывает постоянное совершенствование организационно-экономического механизма исследуемой системы.

Представленный на рецензию автореферат выполненной диссертационной работы посвящен весьма актуальной теме, как с точки зрения теоретического исследования, так и практического применения в деятельности современных проектных организаций и предприятий.

Диссертантом проведено исследование современной проблематики проектирования, влияющее на строительное производство строительной отрасли и национальной экономики в целом. В работе выявлены общности и различия системы оплаты и стимулирования труда в сферах экономики и в частности, в строительном проектировании и строительном производстве, которые внесли определённую ясность в познании концепций экономики труда.

Полученные результаты исследования автором научно аргументированы и обоснованы, собран и анализирован достаточно большой объем информации о состоянии организации труда проектировщиков строительной отрасли. что имеет не только научное, но и практическое значение для создания более совершенной системы оплаты и стимулирования их труда.

Но в то же время в автореферате диссертационной работы наряду с положительными моментами существуют некоторые упущения.

1. Недостаточно четко и ясно говорится об экспертном методе, который в настоящее время применяется проектными организациями.

2. Разработанная автором модель предлагается для внедрения только в государственных проектных организациях, но не говорится о возможности ее применения в акционерных и частных строительных проектных организациях.

В общем, отмеченные недостатки не снижают научную и практическую ценность работы, поскольку она является завершенной и самостоятельно выполненной на достаточно высоком уровне.

Таким образом, по содержанию автореферата можно сделать вывод о том, что цель диссертационного исследования достигнута, поставленные задачи выполнены и так как работа отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан, её автор Байматова Манзура Менгатовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда.

Рецензент:

к.э.н., доцент, доцент кафедры
менеджмента и маркетинга ТНУ

Д.А. Ходиев

734025, Таджикистан, г. Душанбе, проспект Рудаки 17.

Тел.: + 992 93 501 70 51.

E-mail: mfahim@mail.ru.



28 03-23